

bpw



Business & Professional Women

Club BPW Rhône-Alpes



Mife
du Roannais

Parentalité et compétences

Colloque

Concilier vie professionnelle et familiale

Ouverture du colloque :

- Discours de Cécile CUKIERMAN, Région Rhône Alpes, conseillère spéciale à l'égalité Femmes – Hommes.
- Discours de Fabienne BUCCIO, préfète de la Loire.

Projection d'une vidéo : paroles d'usagers
(vous trouverez la vidéo sur notre blog).

La promotion de l'**égalité professionnelle femmes/ hommes**
et la lutte contre les discriminations dans le monde du travail

Première conférence : Les enjeux de la conciliation des temps en entreprise.

Observatoire de la parentalité en entreprise



Association ayant pour mission de sensibiliser l'ensemble des acteurs à la prise en compte de la parentalité en entreprise et plus largement à une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

En 2008, création de la charte de la parentalité

- Faire évoluer les représentations liées à la parentalité dans l'entreprise (RH, manager, collaborateurs)
- Créer un environnement favorable aux salariés-parents, en particulier pour la femme enceinte
- Respecter le principe de non-discrimination dans l'évolution professionnelle des salariés-parents

L'association lutte pour l'équilibre des temps de vie :

Trois quarts des salariés-parents considèrent que l'entreprise ou l'organisme dans lequel ils travaillent ne fait "pas beaucoup de choses" pour les aider à mieux concilier vie professionnelle et vie familiale.

De manière très concrète, les mesures qui suscitent les attentes les plus croissantes concernent l'enjeu du temps :

- 30 % des salariés-parents souhaitent des « règles simples de la vie quotidienne, du type éviter les réunions tôt le matin ou tard le soir »
- 22 % citent les « congés familiaux rémunérés »
- 18 % l'aménagement « des congés parentaux et de paternité »

Ces enjeux touchent à la qualité de vie quotidienne de millions de Françaises et de Français. Ils sont en partie liée avec des questions économiques et sociales cruciales : santé et qualité de vie au travail, place des femmes dans l'entreprise, performance économique durable des individus et des entreprises, éducation des enfants et natalité soutenue.



Business & Professional Women

Club BPW Rhône-Alpes

L'OPE propose aux entreprises de mettre en place des actions concrètes dans 4 domaines : les services facilitant le quotidien des collaborateurs, les soutiens financiers, une meilleure organisation du travail ou encore des actions de sensibilisation des managers et responsables RH à une meilleure prise en compte de la situation personnelle de leurs collaborateurs.

Thalès-Angénieux



Thales Angénieux est un fabricant d'optiques de précision offrant pour la production cinématographique ou télévisuelle, ainsi que des produits spécifiques pour des applications de surveillance et de sécurité.

Cette entreprise a mis en place une micro-crèche à disposition de ses salariés avec des horaires d'ouverture de 9h à 19h.

Cela permet à l'entreprise d'avoir de l'attractivité (national et international), de fidéliser ses salariés et de développer la qualité de vie au travail.

FACE (Fondation Agir Contre l'Exclusion)



FACE s'appuie sur un Réseau territorial d'associations locales agréées et d'entreprises mobilisées pour lutter contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté.

FACE mène des activités :

- Dans l'entreprise
- Pour l'emploi
- Dans l'éducation
- Au quotidien
- Avec les acteurs du territoire

Le projet « Serendipité » :

La Fondation FACE a obtenu en 2011 un financement du Fonds Social Européen pour développer le projet « Serendipité ». Il s'inscrit dans le cadre du volet central 2011-2013, et pour « Promouvoir et favoriser l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ».

La promotion de l'**égalité professionnelle femmes/ hommes**
et la lutte contre les discriminations dans le monde du travail



Business & Professional Women

Club BPW Rhône-Alpes

Le projet « Serendipité » a pour objectif de favoriser l'égalité professionnelle : lutter contre le plafond de verre et les écarts de rémunération, former les entreprises à l'égalité professionnelle, les accompagner dans leur diagnostic et l'élaboration d'un plan d'action, interroger les salariés et les dirigeants sur les bonnes pratiques et les freins au télétravail...

Le 14 octobre, FACE fera une action à Lyon dans le cadre de la quinzaine de l'égalité sur l'articulation des temps de vie.

FNTR : Union des Transporteurs Routiers de la Loire



L'union a mis en place une enquête et un état des lieux sur la conciliation des temps. Plusieurs problèmes en sont ressortis : absentéisme, retard, enfants avec les papas dans les camions...

Afin de corriger ces problèmes, elle propose un groupe de travail afin de rechercher des solutions à mettre en œuvre (chèque emploi service, place dans des crèches...)

LA MOBILITÉ EST EN NOUS

L'union a également remarqué des répercussions au niveau social et économique.

2^{ème} conférence : Comment favoriser la conciliation des temps, animé par le CIDFF Loire.

Forez entreprise

Forez entreprise vient en aide aux parents isolés, femme ou homme, à la recherche d'un emploi. Pour les accompagner, plusieurs outils sont à leur disposition :

- Formations
- Découverte d'un nouvel emploi
- Atelier de sophrologie
- Visite d'entreprise
- Préparations d'entretien d'embauche (scènes théâtrales, analyse des freins...)

La promotion de l'**égalité professionnelle femmes/ hommes**
et la lutte contre les discriminations dans le monde du travail

BPW Rhône Alpes/Saint-Etienne, 11 avenue Albert Raimond, 42 270 Saint Priest en Jarez

Association déclarée à la Préfecture de Police de St Etienne sous le numéro W423007012



Business & Professional Women

Club BPW Rhône-Alpes

Sigvaris



SIGVARIS

C'est une entreprise spécialisée dans la conception, la fabrication et la commercialisation de textiles de compression.

Pour aider à la conciliation des temps de vie professionnel et familial, Sigvaris a mis en place :

- Le télétravail
- Les horaires variables

- L'absence de réunion le mercredi après midi

Cette entreprise est également confrontée aux problèmes du travail posté.

Témoignages des participantes de l'action *Parentalité Et Compétences dans la Loire*

Cette action concerne toute personne en situation de parentalité rencontrant du fait de sa situation familiale, des difficultés de retour et/ou maintien dans l'emploi

Pour les aider, l'action met en place des ateliers :

- Travail de reprise de confiance en soi parent via la valorisation des atouts de parents, le partage d'expérience
- Identification des lieux et professionnels ressources dans le soutien à la parentalité
- Recherche de solution face aux difficultés liées à l'organisation de la vie de famille en adéquation avec la vie professionnelle
- Passation du logiciel "Parent et Compétent"
- Développement de réseaux, acquisition d'outils et compétences

Clôture du colloque :

- Discours d'Elsa Paladjian, Déléguée Régionale aux droits des femmes et à l'égalité.
- Discours de Marc Tincry, Directeur adjoint de la Direccte Rhône Alpes.

La promotion de l'**égalité professionnelle femmes/ hommes**
et la lutte contre les discriminations dans le monde du travail

BPW Rhône Alpes/Saint-Etienne, 11 avenue Albert Raimond, 42 270 Saint Priest en Jarez

Association déclarée à la Préfecture de Police de St Etienne sous le numéro W423007012